



Творчество ей не чуждо

Апрель выдался богатым на юбилейные дни рождения... В первой половине месяца коллектив ЦРБ поздравлял с «круглыми» датами врачей-стажистов: акушера-гинеколога Евгению Бондаренко, анестезиолога-реаниматолога Николая Кузнецова, терапевта Надежду Потапову. Через пару дней примет поздравления врач функциональной диагностики Владимир Тышкун.

Примечательно, что каждый из них свою трудовую деятельность отдал исключительно нашей больнице. На четверых стаж работы в Вельской ЦРБ и её структурных подразделениях составляет 138 лет.

Отличница

Надежда Потапова окончила вельскую школу №4. Именно в её стенах и родилось окончательное и бесповоротное желание девушки избрать для себя профессию медицинского работника. Свою мечту она осуществила, пройдя все ступеньки медицинской подготовки. За плечами остались фельдшерское отделение Котласского медицинского училища, Архангельский медицинский институт и Ленинградский институт врачей-экспертов, а в обзоре знаний – два красных диплома указанных учебных заведений, год практической работы фельдшером в п. Тёгрозере и курсы врача-фитотерапевта... Но природное чувство ответственности, заложенное в ней глубоко и осознанно, вернуло её в родной Вельск: она знала, что должна отработать положенные три года, которые превратились в 30 лет безупречного труда на благо здоровья вельчан.

Участковый терапевт

Надежда Владиславовна очень хорошо помнит свой первый рабочий день в Вельской ЦРБ, который был ознаменован сразу восьмью вызовами. Но благодаря дружескому участию и наставничеству Любови Анатольевны Рохиной, в то время заведующей терапевтическим отделением поликлиники, всё быстро встало на свои места. По мнению нашего юбиляра, работать участковым врачом было даже очень интересно. Надежда Владиславовна

любила свою работу, а 9-ый участок и его пациенты (всего 1800 душ) стали для неё практически родными. За 25 лет службы на участке она побывала в каждой квартире, в каждом доме, знала по несколько поколений семей. В свою очередь её пациенты платили СВОЕМУ доктору доверием, любовью и безграничной благодарностью.

Когда 5 лет назад она приняла решение оставить работу участкового терапевта, то, по её же признанию, уходить было трудно: за эти годы терапевт Потапова почти срослась, сроднилась со своими пациентами. Последние сами нашли выход, как не потерять (не разлучаться!) с любимым доктором. На дневной стационар, который тогда и возглавила Надежда Владиславовна, стали получать направления к ней опять же семьями...

Кому, как не Надежде Потаповой, ответить на главный вопрос: какой он – участковый терапевт?

студенческие тетради, то все они наполнены не только записями, но и множеством рисунков. Да, она всегда хотела научиться рисовать! И такая возможность представилась лет восемь назад, когда при художественной школе открылась изостудия для взрослых. Сначала акварель, потом гуашь, а сегодня – холст и масло. В своей художественной коллекции Надежда Владиславовна насчитывает порядка 20-ти натюрмортов.

Её талант художника проявился не только в живописи, но и в народном творчестве. Терапевт Потапова стала прилежной ученицей клуба народного творчества «Берендей», где ей очень удаются художественные эксперименты в ткачестве. Видели бы вы половички, вытканые её руками. Каждый из них – шедевр с прилежно подобранной цветовой гаммой и неординарным решением по стилю.

Свои художественные и ткацкие работы Надежда Владиславовна представила своим коллегам на небольшом вечере в день своего юбилея, чем немало удивила даже тех, кто знает её уже много лет...

И последнее. У терапевта Потаповой есть свой цветочный мир. Цветы окружают её на протяжении всей жизни, она вырачивает их везде. Там, где вдруг появляется свободный участок земли, она обязательно обустроит клумбу, т.к. знает, что человеческому здоровью способствует всё красивое и позитивное...

Дорогая Надежда Владиславовна! Администрация Вельской ЦРБ и весь коллектив больницы поздравляют Вас с юбилейным днём рождения! Благодарим за безупречный труд в деле развития здравоохранения в Вельском районе, за скромность,

ответственность и высокий профессионализм. Желаем дальнейшего самосовершенствования, благодарных пациентов, весны в душе и миллиона роз от родных, близких, друзей, коллег!

О юбиляре говорят:

Светлана Макарова, заведующая поликлиникой:

«Уравновешенность, выдержка, самообладание, спокойствие – вот то, что отличает Надежду Владиславовну. Ещё одно из главных качеств её профессионализма – никогда «не бросит» пациента,



Поздравления от главного врача Вельской ЦРБ Дмитрия Басавина

не передаст другому специалисту, проведёт полное обследование, назначит полноценное лечение, необходимые консультации, будет наблюдать за процессом, и доведёт пациента до выздоровления. Качественное заполнение медицинской документации – это ещё один плюс к её исключительной пунктуальности».

Елена Киселева, заведующая дневным стационаром:

«Скажу честно: работы Надежды Владиславовны в области рисования и ткачества стали для

меня открытием, я увидела свою старшую коллегу совсем с другой стороны – со стороны яркой творческой личности. Для нас она, прежде всего, добрый, отзывчивый человек. Её чувству сопереживания, как за свой коллектив, так и за пациентов, стоит поучиться. Она вежлива, исполнительна, бесконфликтна. Результат её работы – полное отсутствие жалоб со стороны пациентов. Уважаемая Надежда Владиславовна, коллектив дневного стационара присоединяется ко всем поздравлениям в ваш адрес».

ЮБИЛЯРЫ МЕСЯЦА

Февраль: заведующая аптекой **Ольга Паршина**, медсестра кардиологического отделения **Ольга Кондратова**, уборщик служебных помещений психиатрического отделения **Сергей Юрьевский**, заведующая ФАП «Ракуло-Кокшеньгский» **Людмила Мужикова**, медсестра-анестезист **Алла Донцова**, уборщик служебных помещений гинекологического отделения **Надежда Тихонова**, врач-психиатр **Вячеслав Рогозин**, фельдшер детской поликлиники **Нина Елезова**;

Март: медсестра **Людмила Вторыгина**, водитель скорой медицинской помощи **Александр Кошута**, уборщик служебных помещений рентгенологического отделения **Марина Настулявичус**, уборщик служебных помещений ФАП «Верхопуйский» **Татьяна Конева**, фельдшер Шунемской амбулатории **Татьяна Кубенина**, фельдшер скорой медицинской помощи **Людмила Дербина**;

Апрель: фельдшер-лаборант **Светлана Дунаева**, уборщик служебных помещений лаборатории **Лариса Черных**, уборщик служебных помещений психиатрического отделения **Юрий Петухов**, уборщик служебных помещений Солгинской амбулатории **Елена Лихачёва**, заведующая ФАП «Андричевский» **Наталья Юсова**, фельдшер ФАП «Липовский» **Светлана Малахова**, медсестра хирургического отделения **Татьяна Петровская**.



Студентка 1 курса Надежда Потапова

И она выводит такую формулу: на первом месте – доброта и участливость, на втором – внимание, безотказность, умение успокоить больного, придать ему уверенности и заставить не думать о плохом, на третьем – умение грамотно составить план лечения пациента.

Творческая личность

Не может человек жить только одной работой, как бы последняя ему не нравилась. У Надежды Потаповой всегда было творческое увлечение, которое она смогла реализовать совсем недавно. Если посмотреть её школьные и



Председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Павлова

- В своём докладе на отчётно-выборной конференции вы говорили о проблеме расчёта средней заработной платы по «дорожной карте»...

- Вопрос продолжает оставаться на повестке дня. Профсоюзы по-прежнему настаивают на изменении механизма расчёта показателя средней заработной платы работников здравоохранения на штатную должность, а не на физическое лицо.

- Взносы в каком размере платят члены профсоюза?

- 1% от заработной платы в месяц. Общая сумма взносов аккумулируется на специальных счетах обкома. По нашим заявкам обком выдаёт необходимые средства первичным профсоюзным организациям. Члены профсоюза могут использовать эти средства на оздоровление, получение материальной помощи, посещение

- Как идёт работа по оздоровлению членов профсоюза?

- В целом, скажу так: в течение года с помощью профсоюзных средств оздоровление получают до 15 сотрудников ЦРБ и членов их семей. Если вы член профсоюза,

на территории РФ. Но если отдадите предпочтение санаторию, принадлежащему профсоюзам медицинских работников, то получите 20% скидку на путёвку. Кроме того, по вашему заявлению профком ещё может выплатить вам до 4000 руб.

на расходы по приобретению путёвок. Если оба супруга работают в нашей больнице и являются членами профсоюза, то сумма удваивается. Главное условие – прохождение санаторно-курортного лечения.

- Ближайшие планы работы?

- Во-первых, проведение совместно с администрацией больницы очередного ежегодного конкурса по благоустройству территории «Красота вокруг нас». Очень надеюсь, что в нём все структурные подразделения больницы примут самое активное участие, тем более что победителя ждёт приз не менее

В ГОД 100-ЛЕТИЯ

За последние два месяца в профсоюзной жизни Вельской ЦРБ состоялись два важных события. В феврале прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации нашей больницы, а в марте был принят новый коллективный договор, который будет действовать в течение трёх лет.

Примечательно, что конференция проходила в год 100-летия создания в Вельском уезде отделения профсоюза рабочих и служащих лечебных учреждений. 16 февраля 1919 года на заседании в присутствии трёх врачей и четырёх фельдшеров было образовано отделение Союза и выбраны делегаты на профсоюзный съезд в Москву.

На конференции присутствовал председатель областного комитета профсоюзов работников здравоохранения Александр Зубов. Прозвучали отчётные доклады председателя профкома Вельской ЦРБ, контрольно-ревизионной комиссии, культурно-массового и спортивных секторов. В целом, работа профкома за отчётный период была признана удовлетворительной.

Татьяна Павлова является членом профсоюза уже более 30 лет. С 2009 года её избирают председателем профсоюзного комитета (профкома) первичной профсоюзной организации Вельской ЦРБ. Вот и в этом году ей вновь оказали доверие. О ближайших планах и перспективах профсоюзов она сегодня рассказывает со страниц нашей газеты.

- Татьяна Ивановна, какова численность нашей профсоюзной организации?

- Из 875 сотрудников больницы членами профсоюза являются 275 человек, что составляет 32 % от общей численности коллектива. Ещё пять лет назад в наших рядах было 400 человек. В лучшие времена процент членства в профсоюзе составлял до 76%. Поэтому одна из важных наших задач – мотивация членов коллектива для вступления в профсоюз. На уменьшение численности членов профсоюза влияют объективные факторы. Вот два из них: по достижении пенсионного возраста сотрудники ЦРБ меняют работу на более лёгкую (уходят из коллектива) и внедрение процесса оптимизации в лечебных учреждениях, который приводит к сокращению должностей. В итоге, за последние 5 лет мы «потеряли» из-за этих двух факторов 105 человек. Тем не менее, пополнение рядов нашей профсоюзной организации продолжается. В среднем в год к

нам прибывают до 10 человек.

- Какие ещё вопросы остаются сегодня самыми актуальными?

- Конечно же, это вопросы финансового обеспечения учреждений здравоохранения, организация оплаты труда и повышения размеров заработной платы работников. Они продолжают оставаться злободневными и постоянно находятся в центре внимания профсоюзов. При этом замечу, что профсоюзы продолжают выполнять свою главную функцию – правозащитную. В этом плане обком профсоюза ведётся огромная работа. Я уже приводила яркие примеры защиты наших коллег (врачей) из соседних районов области. В штате обкома – очень грамотные юристы-правозащитники.

На уровне первичных организаций эффективным инструментом профсоюзного контроля остаётся проведение тематических проверок. Так, например, наш профком проводил проверки по применению работодателем дисциплинарных взысканий (кстати, нарушений не выявлено), по правильности заключения трудовых договоров с работниками, по заполнению трудовых книжек. Выявленные незначительные замечания были устранены в ходе проверок.

спортзала и бассейна, туристические поездки и экскурсии, проведение мероприятий, получение подарков к праздникам, юбилеям и др. Иными словами, каждый член профсоюза возвращает эти взносы в виде материальной или нематериальной выгоды. Кроме того, в последнее время особой формой материальной поддержки членов профсоюза стала возвратная материальная помощь. Согласно новому Положению, каждый член профсоюза может, говоря простыми словами, взять беспроцентный займ до 100 000 руб., возвращая эту сумму ежемесячно в течение года.

ИТОГИ ВЫБОРОВ

Председателем профсоюзного комитета со сроком полномочий на 5 лет вновь избрана лаборант **Татьяна Павлова**. Заместителем председателя – **Наталья Кошутина**, старшая медсестра терапевтического отделения поликлиники. В состав профкома вошли: врач-акушер-гинеколог **Надежда Базанова** (возглавила комиссию по оплате труда), специалист по охране труда **Наталья Блаховитина** (возглавила одноимённую комиссию), медсестра операционного блока **Наталья Новикова** (возглавила спортивно-массовый сектор), медсестра травматологического отделения **Лариса Пучинина** (возглавила культурно-массовый сектор и работу с ветеранами), медсестра поликлиники **Наталья Непомилуева** (возглавила организационно-массовый и информационный блок). Членами контрольно-ревизионной комиссии избраны: врач функциональной диагностики **Ирина Лебедева**, медрегистратор **Любовь Юдина**, кастелянша отделения микрохирургии глаза **Татьяна Атаманова**.

то вам следует написать заявление на оздоровление в наш профком. Можно выбрать любой санаторий

познакомят с профсоюзным движением. Кроме того, мы готовы ответить на все ваши вопросы.

Отчётно-выборная конференция 26 февраля 2019 г. Звучит финальная песня.



ПОДАРИТЕ БОЛЬНИЦЕ ЦВЕТЫ

Уважаемые коллеги! Между администрацией Вельской ЦРБ и Вельским сельскохозяйственным техникумом достигнуто соглашение о прохождении на базе нашей больницы производственной практики студентами 2 и 3 курсов отделения садово-паркового и ландшафтного дизайна. Студенты с помощью своих преподавателей помогут в благоустройстве территорий больничных городков. В связи с этим просим всех сотрудников больницы принести в дар своему учреждению различную цветочную рассаду, декоративный кустарник и малые архитектурные формы. Всё это пригодится студентам в ходе их работы над проектами по благоустройству.

О том, в какие сроки необходимо принести «подарки», будет объявлено дополнительно.